



# Ambito Territoriale Sociale n. 15

Appignano-Corridonia-Macerata-Mogliano-Montecassiano-Petriolo-Pollenza-Treia-Urbisaglia  
ENTE CAPOFILIA: COMUNE DI MACERATA

## COMITATO DEI SINDACI

Deliberazione n° 33

del 22.11.2023

**Oggetto: Approvazione accordo operativo per la realizzazione di una rete di servizi integrata finalizzata all'attuazione del percorso GOL n. 4 - lavoro e inclusione tra Ambito Territoriale Sociale 15 e CPI di Tolentino e tra Ambito Territoriale Sociale 15 e CPI di Macerata**

L'anno 2023, il giorno 22 del mese di novembre presso la Sala Consiliare del Comune di Macerata, in seguito a convocazione, si è riunito il Comitato dei Sindaci nelle persone dei signori:

Cognome e nome	Comune	Qualifica
Calamita Mariano	Appignano	Sindaco
Calvigioni Nelia	Corridonia	Assessore delegato
D'Alessandro Francesca	Macerata	Vice Sindaco
Marcattili Ilenia	Mogliano	Assessore delegato
Acciarresi Katia	Montecassiano	Assessore delegato
Santinelli Matteo	Petriolo	Sindaco
Menichelli Antonella	Pollenza	Assessore delegato
Moretti Luana	Treia	Assessore delegato
Romagnoli Mirta	Urbisaglia	Consigliere delegato

Presenti n. 9

Partecipa, inoltre, senza diritto di voto, Danila Damiani, Assessore Servizi Sociali Comune di Petriolo.

Funge da Segretario il Coordinatore d'Ambito, dott.ssa Carla Scarponi.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la Presidenza, in qualità di Vice Sindaco del Comune di Macerata, Francesca D'Alessandro.

### IL COMITATO DEI SINDACI

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 05 novembre 2021, "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie generale n. 306 del 27/12/2021;

Vista la Nota ANPAL n. 9881 del 02/08/2022 di approvazione del Piano di Attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 195 del 28 febbraio 2022 "Approvazione Piano Attuativo Regionale Marche del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)";

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 1058 del 17/07/2023 "PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) del Programma GOL. Adozione delle Linee di indirizzo per l'attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione. Aggiornamento della DGR n. 195 del 28/02/2022";

Considerato, altresì, che è interesse delle parti coinvolte nella sottoscrizione dell'accordo operativo collaborare nella gestione degli utenti destinatari del Percorso GOL n. 4, al fine di favorire l'inclusione



# Ambito Territoriale Sociale n. 15

Appignano-Corridonia-Macerata-Mogliano-Montecassiano-Petriolo-Pollenza-Treia-Urbisaglia  
ENTE CAPOFILIA: COMUNE DI MACERATA

sociale e lavorativa del suddetto cluster, proseguendo e rafforzando le buone prassi già avviate nell'ambito della gestione dei beneficiari di Reddito di Cittadinanza ai sensi della DGR n. 290/20;

Analizzato il protocollo operativo e ritenuto adeguato alla gestione degli utenti destinatari del Percorso GOL n. 4;

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge;

## DELIBERA

1. Di approvare l'accordo operativo per la realizzazione di una rete di servizi integrata finalizzata all'attuazione del percorso GOL n. 4 - lavoro e inclusione tra Ambito Territoriale Sociale 15 e CPI di Tolentino e tra Ambito Territoriale Sociale 15 e CPI di Macerata.
2. Di delegare il Comune di Macerata - Ufficio ATS 15, in qualità di capofila dell'Ambito, di provvedere a quanto necessario per l'applicazione dell'accordo operativo.

Il Coordinatore  
(Dott.ssa Carla Scarponi)

Il Presidente  
(Francesca d'Alessandro)



# Ambito Territoriale Sociale n. 15

Appignano-Corridonia-Macerata-Mogliano-Montecassiano-Petriolo-Pollenza-Treia-Urbisaglia  
ENTE CAPOFILIA: COMUNE DI MACERATA

## ACCORDO OPERATIVO PER LA REALIZZAZIONE DI UNA RETE DI SERVIZI INTEGRATA FINALIZZATA ALL' ATTUAZIONE DEL PERCORSO GOL N. 4 - LAVORO E INCLUSIONE TRA CENTRO PER L'IMPIEGO, AMBITI TERRITORIALI SOCIALI E SOGGETTI ESECUTORI PRIVATI

Schema di Accordo operativo approvato con Decreto Dirigenziale n. 608 del 10.10.2023, che rettifica precedente DDS n. 557 del 07.09.2023

TRA

La Regione Marche con sede in Ancona, Via Tiziano 44, CAP 60125 (C.F 80008630420), rappresentata dalla dott.ssa Roberta Maestri, in qualità di Dirigente del Settore Servizi per l'Impiego e Politiche del Lavoro, per il territorio di competenza del Centro per l'Impiego di TOLENTINO (MC)

E

(In esecuzione della Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. \_\_\_\_\_)

Ambito Sociale Territoriale 15	Rappresentato da	In qualità di	In riferimento ai comuni di
Comune di Macerata – Ufficio ATS 15	Legale rappresentante Sindaco Comune di Macerata Sandro Parcaroli  Dirigente Coordinatrice D'Ambito Dott.ssa Carla Scarponi	Legale rappresentante  Dirigente Coordinatrice ATS	<ul style="list-style-type: none"><li>• Appignano</li><li>• Corridonia</li><li>• Macerata</li><li>• Mogliano</li><li>• Montecassiano</li><li>• Petriolo</li><li>• Pollenza</li><li>• Treia</li><li>• Urbisaglia</li></ul>

E

ATI/ATS denominata \_\_\_\_\_, rappresentata nella persona di \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in qualità di legale rappresentante del soggetto capofila; mandatario dell'A.T.I. denominata \_\_\_\_\_

### Premessa

La Regione Marche, nel territorio di riferimento, riveste il ruolo di Soggetto Attuatore della riforma delle politiche attive del lavoro prevista nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1, attuata attraverso l'adozione del Programma GOL – Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori avvenuta con Decreto Interministeriale del 05 novembre 2021.

Con Deliberazione di Giunta Regionale n.195 del 28 febbraio 2022 è stato adottato il Piano di Attuazione Regionale del Programma GOL. Il Programma è strutturato su 5 percorsi: 1-Reinserimento lavorativo, 2-Upskilling, 3-Reskilling, 4-Lavoro e Inclusione, 5-Ricollocazione collettiva. Ogni percorso si rivolge ad una diversa categoria di utenti ed è pertanto costituito da differenti combinazioni di misure di politica attiva del lavoro, formazione e misure di inclusione sociale.

Con Decreto del Dirigente di Settore n. 904/22 è stato approvato l'Avviso pubblico n. 1 per la presentazione delle candidature, l'individuazione dei soggetti esecutori e la regolamentazione dei servizi di politica attiva (Percorsi 1,2 e 3), rimandando a successivi atti l'integrazione del percorso 4 oggetto del presente Accordo operativo.

Nello specifico il Percorso 4 – Lavoro e Inclusione del Programma GOL attiene a beneficiari generalmente distanti dal mercato del lavoro, per i quali si evidenziano condizioni di vulnerabilità e fragilità personali, persistente ed oggettiva criticità nell'accesso al mercato del lavoro connesse con vincoli e problematiche personali.

Gli Ambiti Territoriali Sociali (ATS), istituiti con DGR n.337 del 12.02.2001 (modificata dalla DGR n.592/22), sono funzionali alla realizzazione di un sistema integrato di interventi che hanno, tra le loro finalità, quella di creare le condizioni per l'integrazione dei servizi non solo sanitari e sociali, ma anche relativi alle politiche del lavoro e della formazione.

Pertanto, con successiva DGR n. 1058/23, si è provveduto all'adozione delle Linee di indirizzo per l'attuazione del Percorso 4 GOL– Lavoro ed inclusione evidenziando la necessità di una sinergia tra Centri per l'Impiego (CPI), Ambiti Territoriali Sociali (ATS) e APL accreditate ai servizi per il lavoro integrate con gli operatori del Terzo Settore, in



# Ambito Territoriale Sociale n. 15

Appignano-Corridonia-Macerata-Mogliano-Montecassiano-Petriolo-Pollenza-Treia-Urbisaglia  
ENTE CAPOFILIA: COMUNE DI MACERATA

ragione delle peculiarità dei soggetti destinatari del Percorso n. 4. Tale sinergia è fondamentale sia nella fase della presa in carico dell'utente, sia nella successiva fase di erogazione delle Politiche attive (PAL). Al soggetto che esita nel Percorso 4 possono infatti essere offerte, valutati i bisogni del beneficiario, diverse misure, tra cui: orientamento specialistico, Tirocini extracurricolari e Tirocini di Inclusione Sociale, formazione e misure di politica attiva per l'inserimento lavorativo.

## Quadro normativo di riferimento

- La legge n. 241/1990 - "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", con particolare riguardo all'art. 1, comma 1 bis;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 05 novembre 2021, "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie generale n.306 del 27/12/2021;
- le Deliberazioni del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, n. 6 del 16 maggio 2022 e n. 5 del 12 aprile 2023 con le quali si approvano e modificano: la metodologia di profilazione quantitativa; la metodologia di profilazione qualitativa, gli "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard";
- la Nota ANPAL n.9881 del 02/08/2022 di approvazione del Piano di Attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;
- La L.R. n. 328 del 08/11/2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali"
- la D.G.R. n. 592 del 19/03/2002 "Deliberazione amministrativa n. 306 del 01/03/2000: Piano regionale per un sistema integrato di interventi e servizi sociali – Modifica alla DGR n. 337 del 13/02/2001 – Istituzione degli Ambiti Territoriali";
- la D.G.R. n.195 del 28 febbraio 2022 "Approvazione Piano Attuativo Regionale Marche del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- la D.G.R. n. 881 del 18/07/2022: "PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) GOL DGR 195/2022 - Linee di indirizzo per l'emanazione dell'Avviso pubblico relativo alla presentazione delle candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori e regolamentazione dei Servizi di Politica Attiva. Percorsi 1, 2 e 3 con la quale sono stati approvati gli elementi essenziali dell'Avviso 1;
- il D.D.S. n. 904 del 01/09/2022: Approvazione dell'Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione, nella Regione Marche, del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori – Percorsi 1,2 e 3, da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1" Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione, finanziato dall'Unione Europe – Next Generation EU (CUP B71D22000300006).
- la D.G.R. n. 1058 del 17/07/2023 "PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) del Programma GOL. Adozione delle Linee di indirizzo per l'attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione. Aggiornamento della DGR n. 195 del 28/02/2022;

## Considerato

- che i rapporti tra le Parti firmatarie del presente Accordo operativo sono improntati a favorire la più alta qualità del servizio in favore dei cittadini nel rispetto dei reciproci ruoli;
- che è interesse delle Parti firmatarie collaborare nella gestione degli utenti destinatari del Percorso GOL n. 4, al fine di favorire l'inclusione sociale e lavorativa del suddetto cluster, proseguendo e rafforzando le buone prassi già avviate nell'ambito della gestione dei beneficiari di RdC ai sensi della DGR 290/20;

## Tutto ciò premesso

in esecuzione della Delibera della Regione Marche n. 1058/2023 che subordina l'efficace funzionamento del Percorso 4 all'attivazione di una rete dei servizi territoriali e di una sinergia tra il lavoro dei Centri per l'Impiego Regionali, degli Ambiti Territoriali Sociali e del privato sociale (cd. "Terzo settore"), disciplinandone rispettivi ruoli e responsabilità.

## Si concorda quanto segue

### Art. 1 - Finalità



1. Il presente Accordo operativo è finalizzato alla realizzazione, nel territorio di competenza di ciascun Centro per l'Impiego (CPI) regionale, di una rete di servizi integrata per l'attuazione del percorso n. 4 "Lavoro e inclusione" del Programma GOL, definendo ruoli e impegni di tutti i soggetti coinvolti, nonché le sedi deputate alla individuazione ed attuazione delle politiche attive, ivi incluso il Tavolo di screening.
2. Fanno parte della rete di cui al comma 1: il Centro per l'impiego regionale competente per territorio, gli Ambiti Territoriali Sociali aventi operatività nel Centro per l'impiego competente, le ATI/ATS di Agenzie per il Lavoro accreditate in qualità di soggetti esecutori privati selezionati a seguito dell'Avviso n. 1 del PAR GOL Regione Marche, approvato con D.D.S. n. 904 del 01/09/2022.

## **Art. 2 – Destinatari e politiche attive del Percorso 4**

1. Sono assegnate al Percorso 4 – *Lavoro e Inclusione* del Programma GOL, in esito alla valutazione qualitativa (c.d. *assessment*) effettuata dal Centro per l'impiego (CPI) della Regione Marche, le persone più distanti dal mercato del lavoro che presentano condizioni di vulnerabilità e fragilità personali persistenti, nonché un'oggettiva criticità nell'accesso al mercato del lavoro connesse con vincoli e problematiche personali.
2. Il Percorso 4 si compone delle seguenti misure:
  - LEP E - ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
  - LEP F1 - ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
  - LEP F2 - TIROCINIO EXTRACURRICOLARE
  - LEP F2 - TIROCINIO D'INCLUSIONE SOCIALE
  - LEP F3 - INCROCIO DOMANDA E OFFERTA
  - LEP H - FORMAZIONE

## **Art. 3 – Ruolo e impegni del Centro per l'Impiego**

1. Il CPI è il soggetto responsabile della presa in carico dei beneficiari del Percorso 4.
2. Il CPI si impegna a costituire il Tavolo di Screening finalizzato ad una valutazione congiunta dei beneficiari che esitano nel Percorso 4 – Lavoro e Inclusione del Programma GOL. In particolare il citato tavolo sarà attivato con le modalità di seguito riportate:
  - a) Al termine dell'assessment, preso atto dell'assegnazione al percorso 4 di GOL, il CPI convoca presso la propria sede il Tavolo composto da referenti del CPI e dell'ATS di riferimento.
  - b) Il Tavolo è convocato al raggiungimento di almeno 5 beneficiari collocabili nel percorso 4 afferenti ad uno stesso ATS o, trascorsi 30 gg dalla presa in carico, se in numero inferiore.
  - c) Il Tavolo prevede la partecipazione di un referente per Ambito Sociale Territoriale di riferimento.
  - d) Al termine dei lavori è prevista la stesura di un Verbale per ogni beneficiario, che delinea il percorso di servizi attivabili, tenendo conto delle risultanze emerse in sede di Tavolo e delle valutazioni che hanno portato all'assegnazione di determinate politiche.
3. In esito al Tavolo di Screening, il CPI procede con la stipula del Patto di Servizio GOL, inserendo nello stesso le misure indicate nel Verbale. Contestualmente alla stipula del suddetto Patto di Servizio sarà attivata la fase del rinvio al soggetto esecutore che avverrà:
  - in via esclusiva alle ATI di APL ed enti del Terzo Settore quando il verbale preveda l'attivazione di una delle due tipologie di Tirocinio indicate all'art. 2 comma 2;
  - sulla base di libera scelta e con un supporto da parte del CPI (ove non desideri continuare il percorso con il CPI) in tutti gli altri casi.

## **Art. 4 – Impegni degli Ambiti Territoriali Sociali**

1. Gli Ambiti Territoriali Sociali si impegnano a conseguire le finalità di cui all'articolo 1 attraverso:
  - a) La partecipazione al Tavolo di Screening convocato dal CPI di riferimento.
  - b) La collaborazione nell'individuazione, in sede di Tavolo di Screening, delle politiche attive al quale indirizzare gli utenti del Percorso 4 di GOL sulla base del fabbisogno rilevato in sede di assessment del CPI
  - c) Il supporto ai Soggetti esecutori privati di cui al successivo articolo 5, che fungono da Soggetti promotori, nella stesura del Progetto di Tirocinio di Inclusione Sociale, per quanto di competenza.
  - d) Ogni altra eventuale facilitazione in considerazione della particolare fragilità degli utenti trattati.

## **Art. 5 – Impegni dei Soggetti Esecutori privati aderenti (Agenzia Private per il Lavoro)**

1. I Soggetti esecutori privati aderenti all'Avviso 1 di GOL si impegnano a conseguire le finalità di cui all'articolo 1 tramite:



# Ambito Territoriale Sociale n. 15

Appignano-Corridonia-Macerata-Mogliano-Montecassiano-Petriolo-Pollenza-Treia-Urbisaglia  
ENTE CAPOFILIA: COMUNE DI MACERATA

- a) L'erogazione, in via esclusiva, delle misure/politiche attive di cui al LEP F2 (Tirocini extracurricolari e Tirocini di Inclusione Sociale) indicate all'art. 2, comma 2.
- b) L'erogazione delle altre politiche attive, tra quelle elencate all'art. 2, comma 2, indicate nel Verbale del Tavolo di screening. Considerato che, in linea con quanto regolamentato nell'All. della DGR 1058/23, le indicazioni inserite nel suddetto Verbale hanno carattere orientativo e non vincolante, nei casi in cui il soggetto esecutore privato aderente voglia discostarsi da quanto indicato nel verbale, esso ha l'onere di comunicare al CPI di riferimento le variazioni adottate e le relative motivazioni, anche ai fini dell'aggiornamento del patto di servizio in cui sono state incluse le politiche attive definite dal Tavolo di screening.

## Articolo 6 – Riservatezza e Trattamento dati personali

1. Le parti hanno l'obbligo di mantenere riservati i dati, le informazioni ed i documenti di cui vengano a conoscenza o in possesso in esecuzione del presente Accordo operativo o comunque in relazione ad esso in conformità alle disposizioni di legge, di non divulgarli in alcun modo e in qualsiasi forma e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopi diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione dell'Accordo operativo, per la durata dell'Accordo operativo stesso.
2. Le parti si obbligano a far osservare ai propri dipendenti, incaricati e collaboratori la massima riservatezza su fatti e circostanze di cui gli stessi vengano a conoscenza, direttamente e/o indirettamente, per ragioni del loro ufficio, durante l'esecuzione del presente Accordo operativo. Gli obblighi di riservatezza di cui al presente articolo rimarranno operanti fino a quando gli elementi soggetti al vincolo di riservatezza non divengano di pubblico dominio.
3. Il trattamento di dati personali per il perseguimento delle finalità del presente Accordo operativo di collaborazione è effettuato dalle Amministrazioni sottoscrittrici in conformità ai principi di liceità, proporzionalità, necessità e indispensabilità del trattamento, ai sensi della vigente normativa, nonché in base alle disposizioni organizzative interne delle medesime Amministrazioni.

## Articolo 7 - Durata, efficacia e modifiche all'Accordo operativo

1. Il presente Accordo operativo è efficace nei confronti di tutti i firmatari dal momento della sottoscrizione e avrà durata fino al completamento dell'attuazione del Programma GOL.
2. Eventuali modifiche al presente Accordo operativo devono essere concordate tra le parti.

DATA \_\_\_\_\_ (da compilare solo in caso di firme cartacee)

### FIRMATARI

STRUTTURA	FIRME
CPI di _____ Rappresentato dal Dirigente del Settore Servizi per l'Impiego e Politiche del Lavoro	
<b>Ambito Territoriale Sociale n. 15</b> , con legale rappresentante il Sindaco del Comune di Macerata, Sandro Parcaroli. Sede legale in piazza della Libertà, Macerata	
<b>Ambito Territoriale Sociale n. 15</b> , con Dirigente Coordinatrice, Dott.ssa Carla Scarponi. Sede legale in piazza della Libertà, Macerata	
<b>Ambito Territoriale Sociale n. _____</b> , con legale rappresentante il _____, _____. Sede legale in _____,	
<b>Ambito Territoriale Sociale n. _____</b> , con legale rappresentante il _____, _____. Sede legale in _____,	
ATI/ATS denominata _____, rappresentata nella persona del Sig. _____, nato a _____ il _____, in qualità di legale rappresentante del soggetto capofila; mandatario dell'A.T.I. denominata _____	