



# Ambito Territoriale Sociale n. 15

Appignano-Corridonia-Macerata-Mogliano-Montecassiano-Petriolo-Pollenza-Treia-Urbisaglia

ENTE CAPOFILA: COMUNE DI MACERATA

## COMITATO DEI SINDACI

Deliberazione N° 9

del 18.05.2017

### Oggetto: Pensionamento del Coordinatore Dirigente ATS 15 e avvio procedura per sostituzione.

L'anno 2017, il giorno 18 del mese di Maggio, presso il Comune di Macerata, in seguito a convocazione, si è riunito il Comitato dei Sindaci nelle persone dei signori:

Cognome e nome	Comune	Qualifica
Cesca Massimo	Corridonia	Assessore delegato
Marcolini Marika	Macerata	Assessore delegato
Marcattili Ilenia	Mogliano	Assessore delegato
Acciarresi Katia	Montecassiano	Assessore delegato
Monti Luigi	Pollenza	Sindaco
Savi Alessia	Treia	Assessore delegato
Giubileo Paolo Francesco	Urbisaglia	Sindaco

Presenti N° 7.

Assenti N° 2: Comune di Appignano e Comune di Petriolo.

Funge da Segretario l'Assistente Sociale Federica Meschini dell'Ufficio comune di Ambito.

Constato il numero legale degli intervenuti, assume la Presidenza, in qualità di delegato, Marika Marcolini, Assessore ai Servizi Sociali del Comune di Macerata, Capofila d'Ambito.

## IL COMITATO DEI SINDACI

Preso atto che con Determina n. 1063/198 del 04.11.2016, il Dirigente del Servizio Personale del Comune di Macerata, in qualità di capofila dell'ATS 15, colloca a riposo, d'ufficio, per limiti di servizio, la dipendente di ruolo Formica Brunetta, Coordinatore Dirigente a tempo determinato dell'Ambito Territoriale Sociale n. 15, a far tempo dal 1° giugno 2017;

Considerata la DGR 551/06: "Approvazione delle "Linee guida per la riorganizzazione istituzionale degli Ambiti Territoriale Sociali" in cui si afferma che: "Il Coordinatore d'Ambito è inquadrato con contratto dirigenziale che prevede l'affidamento allo stesso di funzioni gestionali amministrative e di Bilancio oltre a quelle previste dalle Linee Guida del 2001 di facilitazione e coordinamento...

L'assegnazione delle funzioni di Coordinatore d'Ambito può avvenire solo nei confronti di un soggetto iscritto all'elenco regionale degli aspiranti al ruolo di Coordinatore...

Il Coordinatore entrerà in rapporto di lavoro con uno dei Comuni convenzionati (preferibilmente quello che gestirà il budget all'interno del proprio bilancio) con inquadramento dirigenziale nelle modalità previste dal T.U. sul pubblico impiego e dal relativo contratto di lavoro...";

Vista la L.R. 32/2014: "Sistema regionale integrato dei servizi sociali a tutela della persona e della famiglia", Art. 7, comma 3 in cui si stabilisce che: "Per lo svolgimento delle funzioni indicate al comma 2 [programmazione in materia di politiche sociali e gestione associata dei servizi sociali], il Comitato dei Sindaci nomina il Coordinatore dell'ATS secondo criteri e modalità determinati dalla giunta regionale";

Preso atto della D.G.R. 1674 del 17.07.2001 "Deliberazione amministrativa n.306/2000 "Piano regionale per un sistema integrato di interventi e servizi sociali" – istituzione dell'Elenco regionale dei coordinatori d'Ambito" con la quale la Regione Marche:



# Ambito Territoriale Sociale n. 15

Appignano-Corridonia-Macerata-Mogliano-Montecassiano-Petriolo-Pollenza-Treia-Urbisaglia

ENTE CAPOFILA: COMUNE DI MACERATA

- istituisce l'Elenco Regionale dei Coordinatori di Ambito e ne definisce le modalità di iscrizione;
- stabilisce che l'individuazione dei Coordinatori di Ambito avvenga da parte dei Comitati dei Sindaci nell'ambito dell'Elenco sopra menzionato;

Analizzata altresì la D.G.R. n. 2564 del 30.10.2001 "Approvazione dell'elenco nominativo degli aspiranti al ruolo di coordinatori di Ambito";

Analizzata la "Convenzione tra i Comuni dell'Ambito Territoriale Sociale 15 - Macerata per l'esercizio associato della funzione sociale e la gestione associata dei servizi sociali", firmata il 22.12.2016, in particolare:

- l'art. 6, commi 2, 3 e 4: "Il Comune di Macerata viene individuato come ente capofila, istituisce all'interno della propria organizzazione l'Ufficio comune di livello dirigenziale apicale. L'Ufficio comune, denominato Ambito Territoriale Sociale 15, è dotato di autonomia gestionale ed è diretto dal Dirigente/Coordinatore di Ambito";
- l'art. 9, comma 5, lettera h): "il Comitato dei Sindaci è competente a nominare il Dirigente/Coordinatore di Ambito con incarico conseguente conferito dal Sindaco del Comune capofila";
- l'art. 10, commi 1 e 2: "Alla direzione dell'Ufficio comune è preposto il Dirigente/Coordinatore di Ambito, mediante contratto a tempo determinato e conferimento di incarico da parte del Comune capofila, su indicazione vincolante del Comitato dei Sindaci.

Il Coordinatore e Dirigente di Ambito è scelto fra gli iscritti in un apposito elenco regionale", dai quali si evince che il Coordinatore dell'ATS 15 assume, oltre alle funzioni di coordinamento, anche funzioni di "Dirigente";

Visto:

- il D.Lgs. D.Lgs n. 267/2000, Art. 110: "Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";
- il D.Lgs. D.Lgs n. 267/2000, Art. 28 in cui si enunciano i requisiti generali che debbono possedere gli aspiranti al ruolo dirigenziale nella Pubblica Amministrazione;
- le diverse sentenze dei TAR con le quali viene ribadito che le assunzioni a tempo determinato di Dirigenti, sulla base dell'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000, devono essere effettuate ricorrendo a procedure selettive basate sul rispetto dei principi generali dei concorsi pubblici (principi di imparzialità, trasparenza e par condicio), stabilendo, altresì, la necessità, per gli EE.LL., di espletare procedure concorsuali nell'affidamento di incarichi di responsabilità dirigenziale con contratti a tempo determinato;

Preso atto, altresì, che la prassi in uso negli Enti Locali che debbono nominare propri Dirigenti, prevede il seguente iter "paraconcorsuale istruttorio":

- emissione di un bando
- nomina di una Commissione composta da tecnici di pari livello la quale esamina i curricula ed effettua un colloquio tecnico-motivazionale;
- la Commissione elabora un elenco di candidati ritenuti idonei allo svolgimento dell'incarico messo a bando e, nell'ambito di tale elenco, seleziona una rosa di candidati tra quelli ritenuti maggiormente idonei all'incarico;
- la rosa dei candidati viene trasmessa al Sindaco, il quale, nell'ambito della stessa, individua il proprio Dirigente;

Ritenuto di dover utilizzare lo stesso iter sopra indicato per l'individuazione del Coordinatore Dirigente dell'ATS 15;



# Ambito Territoriale Sociale n. 15

Appignano-Corridonia-Macerata-Mogliano-Montecassiano-Petriolo-Pollenza-Treia-Urbisaglia

ENTE CAPOFILA: COMUNE DI MACERATA

Preso altresì atto che la procedura indicata presumibilmente non consente una tempestiva sostituzione dell'attuale Coordinatore Dirigente dell'Ufficio ATS 15 e pertanto, al fine di garantire la necessaria continuità amministrativa dell'Ufficio stesso, è necessario demandare al Comune capofila l'individuazione di un Dirigente ad interim;

Ad unanimità di voti, espressa nei modi di legge

## DELIBERA

1. Prendere atto che, presumibilmente a partire dal 1° giugno p.v., il Coordinatore Dirigente dell'ATS 15, dott.ssa Brunetta Formica, sarà collocata a riposo, d'ufficio, per limiti di servizio, fatto salvo di eventuali differenti comunicazioni da parte di INPS.
2. Demandare il Comune di Macerata, in qualità di capofila dell'ATS 15, ad avviare la procedura per l'individuazione del Coordinatore Dirigente dell'ATS 15, dall'effettivo avvio di pensionamento dell'attuale Coordinatore Dirigente.
3. Prendere atto che la procedura per l'individuazione del Coordinatore Dirigente dell'ATS 15 dovrà essere una procedura paraconcorsuale istruttoria e prevede i seguenti passaggi:
  - emissione, da parte del Comune capofila, di specifico bando e raccolta delle candidature,
  - nomina, da parte del Comune capofila, di una Commissione tecnica, formata da personale di pari livello a quello oggetto del bando;
  - funzioni della Commissione: istruttoria e ammissibilità delle domande, valutazione dei curricula, svolgimento del colloquio tecnico motivazionale ed elaborazione di un elenco di candidati idonei, indicazione di quelli ritenuti più idonei all'incarico (rosa di candidati di n. 3 nominativi);
  - trasmissione, da parte del Comune capofila, alla Regione Marche, della "rosa dei candidati" per l'acquisizione del parere-nulla osta;
  - trasmissione della rosa dei candidati e del nulla osta regionale dalla Commissione al Presidente del Comitato dei Sindaci;
  - convocazione di un Comitato dei Sindaci, per la valutazione dei curricula dei candidati inseriti nella rosa e svolgimento di eventuale colloquio conoscitivo dei candidati stessi;
  - scelta, da parte del Comitato dei Sindaci, del Coordinatore Dirigente tra i nominativi inseriti nella rosa e comunicazione al Comune capofila, trasmettendo propria Delibera contenente la motivazione della scelta;
  - nomina, da parte del Sindaco del Comune di Macerata, del Coordinatore Dirigente dell'ATS 15;
4. Prendere atto che la procedura indicata al precedente punto presumibilmente non consente una tempestiva sostituzione dell'attuale Coordinatore Dirigente dell'Ufficio ATS 15.
5. Demandare il Comune di Macerata l'individuazione di un Dirigente ad interim tra i propri Dirigenti, al fine di garantire la necessaria continuità amministrativa dell'Ufficio di Ambito fino alla nomina del Coordinatore Dirigente dell'ATS 15.

La verbalizzante  
(A.S. Federica Meschini)

*Firme all'originale*

Il Presidente delegato  
(Dr.ssa Marika Marcolini)